



# **VÝROČNÁ SPRÁVA NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE PATRIAM, n. o. za rok 2018**

**vypracovaná v zmysle zákona 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách  
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov**

V Stožok, 08.04.2019

## **OBSAH:**

1. ÚVOD .....	3
2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE .....	4
3. ORGÁNY PATRIAM, n. o. ....	5
4. PERSONÁLNE PODMIENKY .....	6
5. DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY .....	8
6. ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV .....	9
7. POSKYTOVANIE SOCIÁLNEJ SLUŽBY .....	12
8. PREHĽAD ČINNOSTÍ ZA ROK 2018 .....	17
9. VÍZIA PATRIAM, n. o. ....	24
10.STRATÉGIA PATRIAM, n. o. ....	25
11. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY .....	26
12.ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH .....	27
13.ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE .....	29

## 1. ÚVOD

Nezisková organizácia PATRIAM, n. o. so sídlom Stožok č. 360, 962 12 Detva, IČO 50355309 vznikla dňa 23. 05. 2016 na základe rozhodnutia číslo: OU-BB-OVSS1-2016/017214 Okresného úradu v Banskej Bystrici podľa ustanovenia § 9 ods. 15 zákona NR SR č. 180/2013 Z. z. o organizácií miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov.

Nezisková organizácia PATRIAM, n. o. poskytuje v súlade v zmysle § 2 ods. 2 zák. č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov poskytuje všeobecne prospešné služby:

poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť

V zmysle Zákona 448/2008 Z.z o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov:

- poskytovanie sociálneho poradenstva
- poskytovanie sociálnych služieb
- zriaďovanie zariadení sociálnych služieb

## 2. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

<b>Názov organizácie:</b>	PATRIAM, n. o.
<b>Sídlo organizácie:</b>	Stožok č. 360, 962 12 Detva
<b>Sídlo prevádzky:</b>	Pstruša č. 341, 962 112 Detva
<b>Právna forma:</b>	Nezisková organizácia (zákon č. 213/1997 Z. z.) neverejný poskytovateľ sociálnej služby
<b>Štatutárny zástupca:</b>	Mgr. Martina Krupová
<b>Druh sociálnej služby:</b>	Špecializované zariadenie
<b>Forma sociálnej služby:</b>	pobytová – celoročná
<b>Rozsah sociálnej služby:</b>	neurčitý čas
<b>Zápis do registra poskytovateľov:</b>	12. 08. 2016
<b>Pod číslom:</b>	337.1
<b>IČO:</b>	50355309
<b>DIČ:</b>	2120314922
<b>Forma sociálnej služby:</b>	pobytová sociálna služba - celoročná
<b>Kontakt:</b>	045/5380529, 0915820878
<b>Email:</b>	<a href="mailto:martinakrupova13@gmail.com">martinakrupova13@gmail.com</a> <a href="http://www.patriam.sk">www.patriam.sk</a>

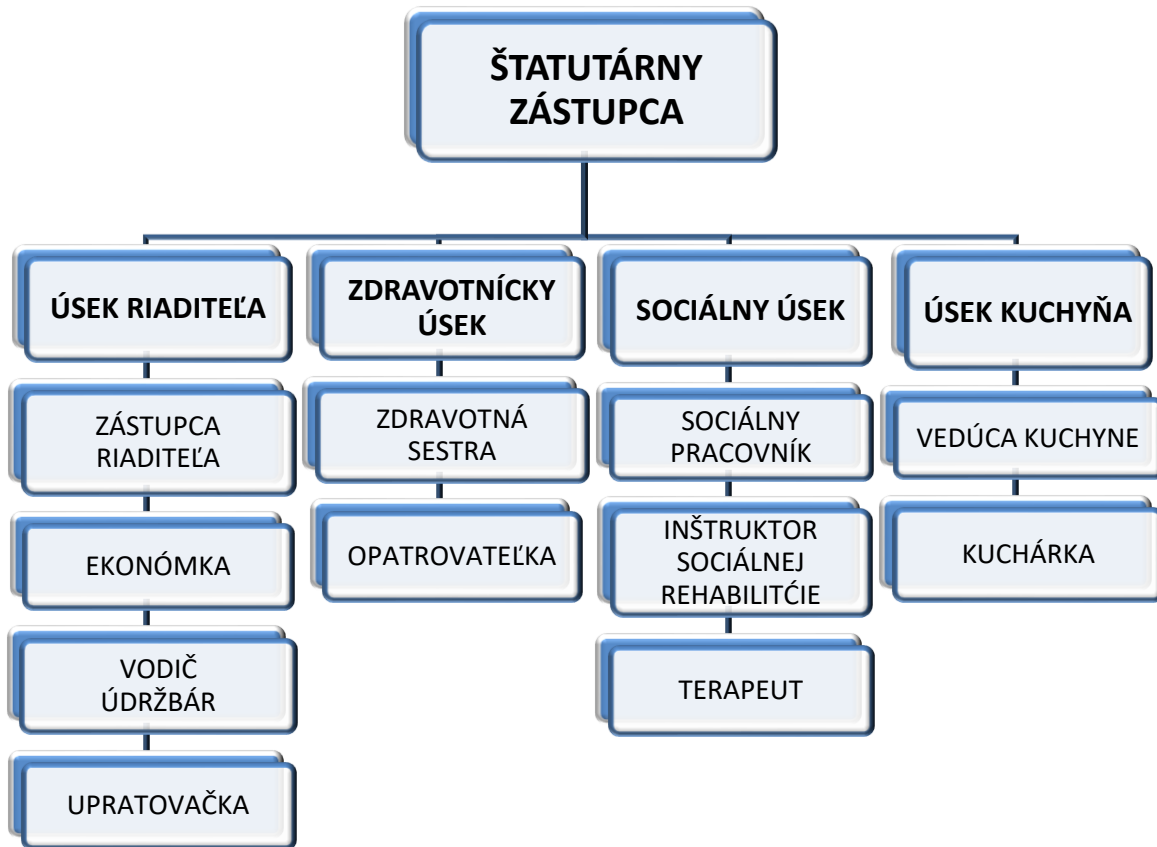
### **3. ORGÁNY PATRIAM, n. o.**

Orgánmi neziskovej organizácie PATRIAM, n. o. poskytujúcej všeobecne prospešné služby v zmysle štatútu sú:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Revízor

#### 4. PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA

Personálne vybavenie špecializovaného zariadenia Pstruša je stanovené v zmysle organizačnej štruktúry:



Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie. Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehlbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehlbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré má prebiehať formou školení, kurzov, seminárov ale aj samoštúdiom odborných kníh a časopisov.

Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien.

Vzdelávanie zamestnancov sa realizuje v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – vzdelávanie zamestnancov. Organizácia má vypracovaný Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania

a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2018. Pre odborných zamestnancov má organizácia vypracovaný Individuálny Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2018. Externé vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií a zamerané na tie činnosti, ktoré vyžadujú príslušné preškolenia (prevádzkar) resp. jeho absolvovanie je podmienkou kvalifikačných predpokladov príslušných zamestnancov (zdravotná sestra, sociálni pracovníci, opatrovatelky, ISR)

Každý novoprijatý zamestnanec prejde počas skúšobnej doby adaptačným programom v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – adaptácia zamestnancov, vyhodnotenie ktorého vyústi do zotrvania /nezotrvania/ v pracovnom procese aj po ukončení skúšobnej doby.

***V roku 2018 absolvovali zamestnanci ŠZ vzdelávacie aktivity:***

<b>Názov vzdelávacej aktivity</b>
Novela zákona o sociálnych službách účinná od 1.1.2018
Individuálny plán
Nové povinnosti poskytovateľov sociálnych služieb
Seniori a občania so zdravotným postihnutím ako objekt poskytovanej pobytovej sociálnej služby
Poznatky z kontroly na dohľad nad poskytovanou starostlivosťou
Kreatívna reminiscencia
Novela zákona o sociálnych službách

Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP a PZS.

Všetci zamestnanci sa 4 krát ročne zúčastňujú plánovaného programu supervízie, ktorú zabezpečoval externý supervízor a v rámci ktorej sa získali a rozšírili profesionálne zručnosti zamestnancov pri riešení problémov prijímateľov – zvýšila sa profesionálna kompetencia.

## **5. DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY**

V **špecializovanom zariadení** sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, **schizofrénia**, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

V špecializovanom zariadení sa

### a) Poskytuje

1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
2. Sociálne poradenstvo
3. Sociálna rehabilitácia
4. Ubytovanie
5. Stravovanie
6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
7. Osobné vybavenie

### b) Zabezpečuje

1. Rozvoj pracovných zručností
2. Záujmová činnosť

### c) Utvárajú podmienky na

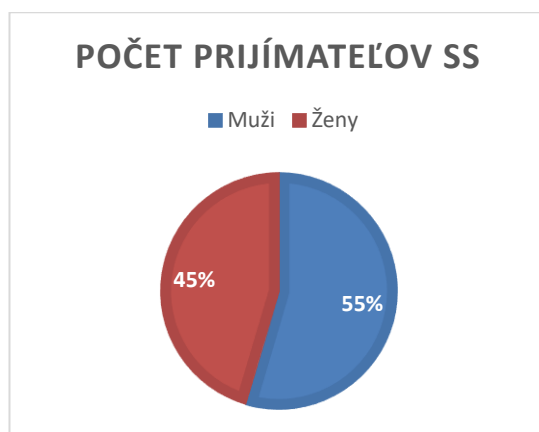
1. Vzdelávanie
2. Úschovu cenných vecí



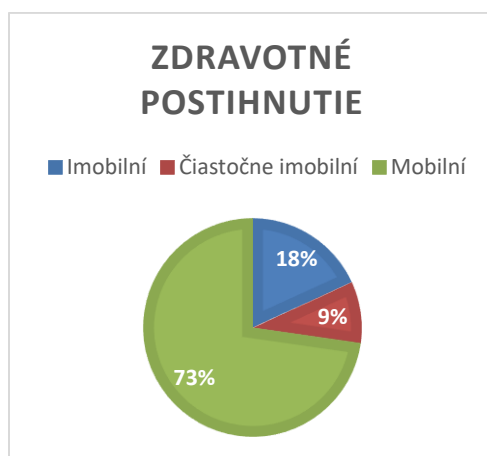
## 6. ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV

V špecializovanom zariadení Patriam, Pstruša sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita SZ je 22 prijímateľov.

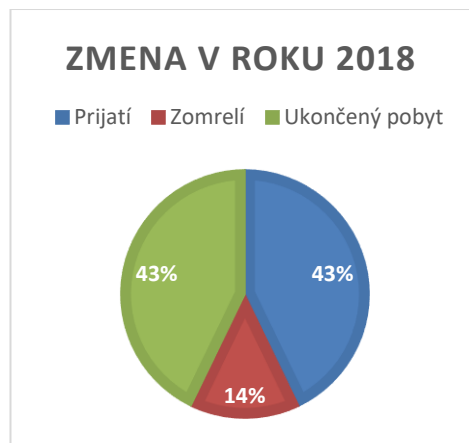
Pohlavie	Počet prijímateľov sociálnej služby
Muži	12
Ženy	10



Zdravotné postihnutie mobilita	Počet klientov
Imobilní	4
Čiastočne imobilní	2
Mobilní	16



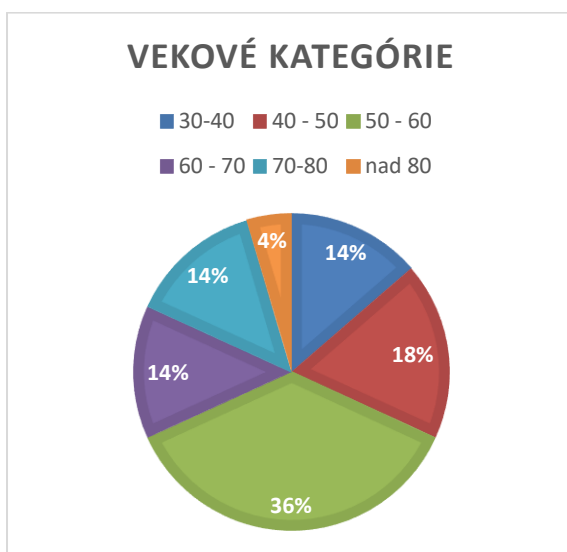
Zmena v priebehu roka 2018	Spolu	Muži	Ženy
Prijatí	3	2	1
Zomrelí	1	-	1
Ukončený pobyt	3	2	1



Pozbavení spôsobilosti na právne úkony	Muži	Ženy
Čiastočne pozbavení	1	1
Úplne pozbavení	4	1



Vekové kategórie	Počet
30 – 40 rokov	3
40 – 50 rokov	4
50 – 60 rokov	8
60 – 70 rokov	3
70 – 80 rokov	3
Nad 80 rokov	1
Priemerný vek	57 rokov



## **7. POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB**

PATRIAM, n. o. ponúka celé spektrum služieb v súlade so zákonom o sociálnych službách. Pri ich poskytovaní sa usilujeme podporiť a zvýšiť kvalitu každodenného života prijímateľa, zabezpečiť a ochraňovať jeho sociálne blaho, umožniť jednotlivcovi rozvoj osobnosti potenciálu vo všetkých jeho zložkách, zachovávať ľudskú dôstojnosť. Poskytujeme celoročnú pobytovú sociálnu službu.

### ***ODBORNÉ ČINNOSTI:***

- *Základné sociálne poradenstvo*
- *Špecializované sociálne poradenstvo*
- *Pomoc pri odkázanosti FO na pomoc inej FO podľa prílohy č. 3 v rozsahu podľa prílohy č. 4*
- *Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*
- *Sociálna rehabilitácia*
- *Rozvoj pracovných zručností*

***sociálne poradenstvo*** je odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii. Vykonáva sa na úrovni základného sociálneho poradenstva a špecializovaného sociálneho poradenstva. Pri bežných problémoch každodenného života je poskytované sociálnou pracovníčkou. V prípade potreby špecializovaného sociálneho poradenstva a pri riešení problémov presahujúcich kompetencie bazálneho sociálneho poradenstva je daný problém konzultovaný resp. priamo riešený s odborníkom z oblasti, ktorej sa týka.

***Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby*** na pomoc inej fyzickej osoby v zmysle zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách

***Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*** je zameraná najmä na poradenstvo pri vybavovaní úradných záležitostí

***Sociálna rehabilitácia*** zameriavame sa na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti FO rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluže.

***Rozvoj pracovných zručností*** zameriavame sa o osvojenie pracovných návykov a zručností FO pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností

Dôraz kladieme na individualizovanie starostlivosti a posilnenia nezávislosti, sebestačnosti a seberealizácie cieľovej skupiny prijímateľov sociálnej služby vychádzajúc z psychologickkej, lekárskej a sociálnej diagnostiky koncentrovanej do používaných metód a postupov v súlade s prejavmi ochorení. Usilujeme sa zabezpečiť cieľovej skupine prijímateľov sociálnej služby bezpečné prostredie pri zachovaní ich ľudskej dôstojnosti a rovnakého rešpektu aký sa prejavuje ktorémukoľvek inému človeku, sprostredkovať dostatok informácií a koordinované služby, ako zdravotnícky, tak aj sociálne.

### ***OBSLUŽNÉ ČINNOSTI***

- *Ubytovanie*
- *Stravovanie*
- *Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva*
- *Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí*
- *Zabezpečenie záujmovej činnosti*

#### ***Ubytovanie***

Sociálna služba sa poskytuje v prenajatej prízemnej budove. Vonkajší exteriér aj vnútorný interiér budovy sú upravené bezbariérové s prihliadnutím na rôzne pohybové obmedzenia prijímateľov.

Zónou oddychu a relaxu je aj veľká záhrada, v ktorej prijímatelia radi trávia voľné chvíle. Ide o prostredie motivujúce a inšpirujúce pre získavanie pozitívnych zážitkov a relaxáciu spojenú s oddychom a zároveň je aj miestom spoločných stretnutí s prijímateľmi, známymi a rodinou.

#### ***Stravovanie***

Stravovanie je jednou z nevyhnutných služieb poskytovaných prijímateľom PATRIAM, n. o. Priamo súvisí s uspokojovaním jednej zo základných ľudských potrieb človeka s výživou, ktorá je nielen fyziologickým procesom uspokojovania potrieb organizmu človeka, ale aj zabezpečovaním všetkých materiálnych a funkčných nárokov organizmu na udržanie jeho rastu, zdravia a výkonnosti.

Za stravovanie sa v zariadení sociálnych služieb považuje poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov. Prijímateľom sociálnej služby sa poskytuje celodenné stravovanie, za ktoré sa považujú raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Pri diabetickej diéte sa podáva aj druhá večera. Stravovanie prijímateľom sa zabezpečuje prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke podľa jedálneho lístka.

Jedálny lístok je zostavovaný stravovacou komisiou, ktorej členmi sú aj samotní prijímatelia, ktorí na komunite dávajú návrhy na zostavenie jedálneho lístka. Zdravotná sestra zostavuje jedálny lístok pre diabetikov. Pri zostavovaní jedálneho lístka sa prihliada aj na rôznorodosť podmienok a zvyklosti danej lokality, sezónnosť produktov a špecifiká cieľových skupín s cieľom naplánovať chutné, rôznorodé a výživné jedlá. Súčasťou stravy je denne čerstvé ovocie a zelenina. Zvýšená pozornosť sa venuje aj pitnému režimu prijímateľov počas celého roka s mimoriadnym dôrazom na pitný režim v letných mesiacoch.

### ***Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva***

Pri napĺňaní týchto činností aktívne participujú aj samotní prijímatelia sociálnej služby, v rámci pracovnej terapie realizujú skladanie a rozdeľovanie prádla, rovnako sa aktívne podieľajú na upratovaní interiéru a čistení exteriéru budovy.

### ***Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí***

Pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia, alebo počas jeho pobytu v zariadení, má právo požiadať o úschovu cenných vecí. Úschove cenných vecí spadá do kompetencie sociálneho pracovníka, ktorý vedie potrebnú agendu a smernicu pre úschovu cenných vecí.

### ***Zabezpečenie záujmovej činnosti***

Jednou z veľmi dôležitých činností v zariadení je organizácia voľného času prijímateľov a jeho vyplňanie zmysluplnými aktivitami. Pri práci s prijímateľom sociálnej služby využívame rôzne metódy, techniky a formy práce s prijímateľom. Kladieme dôraz na jeho rehabilitáciu zahrňujúcu všetky zložky – liečebnú, sociálnu, výchovnú aj pracovnú s cieľom komplexného a koordinovaného využívania medicínskych, sociálnych, výchovných a pracovných prostriedkov na nácvik a precvičovanie jednotlivca do najvyššej miery s cieľom umožniť mu začlenenie do spoločnosti rozumejúc tým najmä jeho účasť na rôznych aktivitách spoločenského, verejného a súkromného života prostredníctvom im vhodných programov a aktivít.

Realizujeme aj iné aktivity, pri realizácii ktorých volíme formy a metódy práce s prijímateľom prispôbené telesnému a psychickému stavu prijímateľa za jeho aktívnej účasti pod vedením odborného, profesionálne vystupujúceho a kooperujúceho personálu.

Tieto aktivity sú súčasťou kvalitného programu prijímateľov sociálnej služby, ktorý je terapeutický a dôležitý pre duševný a psychický stav klientov. Poskytujeme prijímateľom nevyhnutnú fyzickú činnosť, adekvátnu mentálnu stimuláciu a príležitosť k vzájomnému zblížovaniu a spoločenskému životu. Tieto aktivity vychádzajúce z potrieb prijímateľov a zohľadňujú funkčné, fyziologické a psychologické zvláštnosti prijímateľov obsahujú zábavnú aj terapeutickú časť, aby bola zabezpečená vyváženosť.

### *Záujmová a kultúrna činnosť, pracovná terapia*

Základnou metódou používanou pri práci s prijímateľom je rozhovor, ktorý realizujeme jednak ako samostatnú metódu, rovnako ako aj jednu z techník pri realizácii iných metód. Neoddeliteľnou súčasťou rozhovoru je aj ďalšia využívaná metóda, ktorou je pozorovanie ako zámerné a plánované sledovanie prijímateľa s cieľom rozpoznania jeho potrieb, napríklad u prijímateľov trpiacich ochorením demencie, alebo napríklad s cieľom spoznania prijímateľovho vnútorného prežívania. Zabezpečované programy a aktivity prijímateľov sociálnej služby:

- Záujmové činnosti
- Cvičenie, vychádzky
- Kultúrne programy
- Duševná práca
- Činnosti každodenného života
- Sociálna rehabilitácia

Činnosti s prijímateľmi zabezpečujeme v rámci vlastného plánu, aby boli zachované ich fyzické možnosti a pokiaľ je to možné zlepšiť aj psychické schopnosti prijímateľa, čím sa podporia aj sociálne kontakty prijímateľov sociálnej služby. K udržaniu či zlepšeniu aktuálneho zdravotného stavu, duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti realizujeme záujmové činnosti a to kultúrnu a spoločenskú činnosť, pracovnú terapiu, športovú a rekreačnú činnosť, ktoré sú zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľa. Prijímatelia sa starajú o vysadené kvety a záhradku (výsadba, zalievanie, burina), pozametajú dvor, vonkajšie priestory, pomáhajú v jedálni pri prestieraní a mnohé iné činnosti, ktoré im dovoľí vykonávať ich zdravotný stav. Okrem spomínaných činností, naši prijímatelia veľmi obľubujú exkurzie, výlety, športové súťaže a rôzne kultúrno-spoločenské posedenia a podujatia. Pri priaznivom počasí sa absolvujú prechádzky do blízkeho okolia obce.

Okrem už spomínaných činností, zariadenie sprostredkováva prijímateľom služby nad rámec odbornej, obslužnej a ďalšej činnosti, a to:

- Pedikúra
- Kadernícke služby

Tieto služby sú zabezpečované pri prijímateľov podľa ich záujmu a potreby.



## **8. PREHLAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIU ZA ROK 2018**

Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

**Január** – Prvý mesiac v roku sa niesol v duchu oddychu, po náročných posledných mesiacoch predchádzajúceho roka a Vianočných sviatkov. Klienti boli unavení z nacvičovania vianočného programu na večierok a tak väčšinu času leňošili pri pozeraní televízie, alebo počúvaní rádia. Rozprávali sme sa ako kto prežil Vianoce, pretože niektorí klienti trávili sviatky doma a iní zase tu v zariadení. V rámci oddychu sme si zašli na neďaleký Masarykov dvor na dobrú kávičku. V tomto mesiaci sme gratulovali dvom klientkam k narodeninám.



**Február** - V tomto mesiaci sme sa už začali venovať aj rôznym pracovným zručnostiam. Jednou z nich bolo pletenie košíkov z pedigu, pri čom sme sa dobre zabávali a zároveň si precvičovali jemnú motoriku. Venovali sme sa tiež aj výrobe šperkov a rôznych ozdôb z fimo hmoty. Valentín sme si ako každý rok aj teraz vychutnali na Masarykovom dvore pri dobrej palacinke a chutnej kávičke. Oslávili sme aj narodeniny jedného z našich klientov.



**Marec** – Na medzinárodný deň žien sme sa so všetkými našimi klientkami vybrali na malý výlet do Detvy. Strávili sme ho prechádzkou po Námestí SNP v starej časti Detvy. Neskôr sme si posedeli v cukrárni Motýľ na sídlisku, kde sme si pochutnávali na koláčikoch a kávičke. V tomto mesiaci sme sa venovali čítaniu kníh, keďže marec je mesiacom knihy a následne sme si prečítaný obsah prerozprávali. Venovali sme sa tiež prípravám na Veľkú noc, keďže tento rok bude už začiatkom apríla. Vyrábali sme Veľkonočné pozdravy, výzdobu na okná a ženy pomáhali pri zdobení koláčikov a maľovaní vajčiek. V tomto mesiaci oslávila narodeniny jedna naša klientka.



**Apríl** – Začiatok mesiaca sa niesol v duchu Veľkonočných sviatkov, ktoré väčšina klientov trávila tu v zariadení. Chlapi ženy pooblievali a oni sa im za to odmenili koláčikom a maľovaným vajčkom. Klienti, ktorí trávili Veľkonočné sviatky doma sa s nami podelili o svoje zážitky. Keďže bolo príjemné počasie, začali sme si upratovať a skrášľovať náš dvor. Taktiež sme sa pustili do príprav v našej záhradke, aby sme si v nej neskôr mohli sadiť. V tomto roku oslávil okrúhle jubileum jeden z našich klientov. Všetci sme mu zagratulovali a pochutnali sme si na torte.



**Máj** – V tomto mesiaci sme opäť slávili okrúhliny jedného z našich klientov a narodeniny jednej našej klientky. Znovu sme si teda pochutili aj na krásnej a chutnej torte. V tomto mesiaci sa zamestnanci zúčastnili skupinovej supervízie. V máji sme sa vybrali na výlet na Považie. Navštívili sme malebnú dedinku Čičmany, kde sme si obzreli krásne maľované domčeky a sprievodkyňa nás previedla Radenovým domom, kde nám porozprávala o živote čičmanského ľudu. Ukázala nám aj tradičné ľudové kroje. V miestnej reštaurácii sme si posedeli na kávičke. Ďalšou našou zastávkou bola Rajecká lesná, kde sme navštívili slovenský drevený betlehem, ktorý je dielom rezbára Jozefa Pekaru a je umiestnený v Dome božieho milosrdenstva. Prešli sme sa k vodnému prameňu, ktorý je považovaný za zázračný a hovorí sa, že lieči srdce, kosti aj dušu. Cestou k tomuto prameňu sme si vychutnali počas teplého dňa zmrzlinu. Obed sme si vychutnali v miestnej kolibe a potom sme vyrážali do ďalšej čarovnej obce Terchová. Tu sme navštívili Považské múzeum, ktoré je zamerané na Jánošíka. Síce náročný, ale krásny deň sme zakončili chutnou kávičkou v krásnom prostredí.



**Jún** – V tomto mesiaci sme mali opäť rodinné stretnutie – stretnutie rodinných príslušníkov našich klientov a zamestnancov nášho zariadenia. Ako inak sme mohli odštartovať leto, ak nie s našimi kamarátkami Gizkou Oňovou a Bibianou Ondrejkovou. Opäť raz bola super nálada, zaspievali sme si, zatancovali a úsmev mal na tvári každý. Navarili sme si chutný gulášik, na ktorom sme si neskôr pochutnali. V tomto mesiaci sme po prvý krát zorganizovali deň otvorených dverí. Prišli medzi nás deti zo základnej školy vo Vígľaši, naši kamaráti zo Žibritova a pár obyvateľov obce. Ukázali sme im ako si tu nažívame, čomu sa tu venujeme a akí sme šikovný pri výrobe košíkov z pedigu, pri servítkovej technike či pri výrobe šperkov z fimo hmoty. V tomto mesiaci slávili svoje narodeniny traja naši klienti, pričom jeden z nich mal okrúhle jubileum.



**Júl** – V mesiaci júl sme si zorganizovali na dvore nášho zariadenia športový deň. Zo začiatku sa niektorým veľmi nechcelo, ale postupne sa všetci zapájali a dobre sme sa zabavili a veľa sa nasmiali. Súťažili sme v družstvách ženy proti chlapom. Popri súťažení sme si navarili na dvore kapustnicu a opiekli si špekáčiky, ktoré sme si potom vychutnali spolu aj so sladkou odmenou. V tento teplý mesiac sme sa boli aj okúpať na blízkyh kúpaliskách a priehrade. Taktiež sme si zašli do Detvy na zmrzlinu.



**August** – V tomto mesiaci sme zamierili na výlet do Košíc, kde sme navštívili ZOO. Trasa záhradou bola síce dlhá a pre niektorých aj náročná, napriek tomu sme si ju užili a tešili sa do každého zákutia, kde na nás čakalo vždy nejaké prekvapenie. V ZOO sme si vychutnali aj dobrý obed, kávičku a kofolu. Počas tohto mesiaca sme sa ešte niekoľko krát vybrali do Detvy na kávičku. V tomto mesiaci sme oslávili narodeniny dvoch klientov.



**September** – Na jeseň sme sa vybrali do Zvolena, kde sme sa poprechádzali po meste a pochutili si na koláčiku či zmrzlinke. Keďže nám počasie prialo, odbehli sme sa ešte okúpať na neďalekú priehradu – Ružiná. Oslávili sme narodeniny dvoch našich klientok..



**Október** – V tomto mesiaci sme si zase urobili na dvore nášho zariadenia opekačku. Každí z klientov si opiekol slaninku a špekačku a potom si na nej pochutil. Počúvali sme pri tom obľúbené pesničky klientov. V tomto mesiaci oslávil narodeniny jeden náš klient a jedna klientka.



**November** – Na sviatok všetkých svätých sme mali tu v zariadení malú omšu s našim pánom farárom z Vígľaša, ktorý k nám chodíva pravidelne raz za mesiac. Klienti sa potešili, že sa môžu pomodliť za svojich blízkych a zaspomínať si na nich. Zabavili sme sa aj pri halloweenskej diskotéke, na ktorú si klienti vyrábali rôzne masky.



**December** – Na začiatku mesiaca nás navštívil Mikuláš, ktorý každému klientovi doniesol sladký balíček. V polovici mesiaca sme mali vianočný večierok, na ktorom klienti predviedli program, ktorý si pripravili. Po spoločnej štedrej večeri sme klientom rozдали spod stromčeka bohaté darčeky. Potom už nič nebránilo v zábave pri nakažlivej hudbe. Na konci mesiaca nás navštívili koledníci z obce Vígl'áš, ktorí hlásajú radosť z božieho narodenia. Zaspievali nám krásne piesne, zarcitovali básne, ktoré potešili naše duše.



## 9. VÍZIA PATRIAM, n. o.

Víziou neziskovej organizácie PATRIAM, n. o. je:

- poskytovať komplexné služby občanom so zdravotným postihnutím
- ponúkať kvalitné, efektívne a adresné sociálne služby, ktoré zohľadňujú individuálne potreby každého klienta
- sledovať najnovšie trendy v oblasti sociálnych služieb a tie implementovať na podmienky Špecializovaného zariadenia Pstruša
- zamestnávať tím najlepších odborníkov, ktorí budú erudovaní na vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností zameraných na klienta, podporovať ich v ďalšom vzdelávaní, rovnako v profesionálnom ako v osobnostnom raste
- vytvárať také podmienky, ktoré umožnia čo najdôstojnejšie prežitia života klientom, pomôžu udržať čo najvyššiu možnú mieru samostatnosti klientom so zdravotným postihnutím
- zabezpečiť podmienky, ktoré prispievajú k sociálnej integrácii klientom, prípadne znížia riziko ich sociálnej exklúzie
- neustále zlepšovanie kvality života prijímateľov sociálnych služieb
- zabezpečiť spokojnosť a bezpečnosť prijímateľov sociálnych služieb
- neustále monitorovať spokojnosť prijímateľov sociálnych služieb
- spĺňať a napĺňať definované štandardy kvality poskytovania sociálnych služieb
- napomáhať pri adaptácii prijímateľov sociálnych služieb
- zachovávať kontakt s rodinou, blízkymi a komunitami
- zapájať prijímateľov sociálnych služieb do verejného diania
- zvýšiť pestrosť ponúkaných aktivít pre prijímateľov sociálnych služieb
- pri poskytovaní sociálnych služieb zohľadňovať návyky prijímateľov sociálnych služieb



## **10.STRATÉGIA PATRIAM, n. o.**

- Ponuka kvalitných, adresných sociálnych služieb s rešpektom individuálneho prístupu a potrieb každého prijímateľa sociálnej služby
- Rešpektovanie slobody a hodnôt prijímateľov sociálnych služieb
- Implementácia nových poznatkov v oblasti sociálnych služieb na podmienky Špecializovaného zariadenia Pstruša
- Spolupráca s inými zariadeniami sociálnych služieb
- Realizácia poradenstva a supervízie
- Zapájanie sa do projektov
- Podpora dobrovoľníckej činnosti
- Vytváranie priestoru vzájomného rešpektu, dôvery, ľudského a zároveň profesionálneho prístupu k prijímateľom sociálnych služieb, ich rodinným príslušníkom ako aj vo vzťahu k sebe navzájom
- Dodržiavať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a dodržiavať minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách ako plnenie personálnych podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb
- Udržať odbornú úroveň vedomostí a zručností zamestnancov /plánovanie zvyšovania kvalifikácie zamestnancov/
- Efektívne využívať finančné zdroje
- Vypracovať a zaviesť systém manažérstva kvality
- Vytvárať priaznivé pracovné a sociálne podmienky pre zamestnancov

## 11.EKONOMICKY OPRAVNEŇENÉ NÁKLADY ZA ROK 2018

<b>Názov organizácie</b>	PATRIAM, n. o.	
<b>Druh poskytovanej sociálnej služby</b>	Špecializované zariadenie	
<b>Forma poskytovanej sociálnej služby</b>	celoročná	
<b>Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku</b>	12	
<b>Kapacita podľa registra</b>	22	
<b>POLOŽKY</b>	<b>Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok</b>	<b>EON na mesiac na klienta podľa kapacity</b>
a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu	147 150,85 €	557,39 €
b) poisťné na verejné zdravotné poisťenie, poisťné na sociálne poisťenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)	50 344,11 €	190,70 €
c) tuzemské cestovné náklady	0,00 €	0,00 €
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie	8.970,91 €	33,98 €
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	25.837,76 €	97,87 €
f) dopravné	945,44 €	3,58 €
g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	0,00 €	0,00 €
h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	24 015,00 €	90,96 €
i) výdavky na službu	14.490,89 €	54,88 €
j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu	0,00 €	0,00 €
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov	7.607,00 €	28,81 €
<b>EON náklady spolu</b>	<b>279.361,96 €</b>	<b>1 058,18 €</b>

## **12. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH**

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Dňa 12.04.2019 bol vykonaný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audíte a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2018 a následne audit súladu výročnej správy zostavenej podľa §20 Zákona č. 431/2002 Z. z. v platnom znení s auditovanou účtovnou závierkou

### **Náklady za rok 2018**

<b>p.č.</b>	<b>Náklady</b>	<b>€</b>
1.	Spotreba materiálu	25.837,76
2.	Spotreba vody a energie	8.970,91
3.	Služby (stravovanie, účtovné, poštovné, telefón ...)	36.985,96
4.	Mzdové náklady a poistenia	147.150,85
5.	Zákonné sociálne poistenie a sociálne náklady	50.264,01
6.	Ostatné náklady	10.152,47
<b>Náklady spolu</b>		<b>279.361,96</b>

### **Výnosy za rok 2018**

<b>p.č.</b>	<b>Výnosy</b>	<b>€</b>
1.	Predaj služieb	96.531,31
2.	Prijaté dary	1.850,00
3.	Prijaté príspevky od FO	25.800,00
4.	Dotácie	156.917,80
5.	Ostatné príjmy	1.867,65
<b>Výnosy spolu</b>		<b>282.966,76</b>

**Za rok 2018 dosiahla nezisková organizácia kladný hospodársky výsledok v sume 3.604,80 €.**

### Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov za rok 2018

p.č.	Príjmy	€
1.	Prijaté príspevky od FO	25.800,00
2.	Prijaté dary	1.850,00
3.	Dotácia VUC	33.342,00
4.	Dotácia UPSVaR	3.040,60
5.	Dotácia MPSVaR	120.535,20
6.	Príspevky z 2%	1.867,65

### Stav a pohyb majetku a záväzkov

Druh majetku	€
<b>Neobežný majetok /netto/:</b>	19.443,94
Dlhodobý hmotný majetok	19.443,94
samost. hnut. veci	19.443,94
drobný DHM	
obstaranie DHM	
<b>Obežný majetok</b>	2.049,40
Ostatné pohľadávky	
Pohl'. z obch. styku	20,00
<b>Finančné účty</b>	2.029,40
Pokladňa, ceniny	275,08
Bankové účty	1.754,32
<b>Majetok spolu</b>	21.493,34

### **13. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE**

Správna rada PATRIAM, n. o. sa neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte.

Správna rada PATRIAM, n. o. sa uzniesla na zmene riaditeľky Špecializovaného zariadenia a to zápisnicou č. 9 zo dňa 19. 12. 2018.

Výročná správa bola schválená Správnou radou PATRIAM, n. o. zápisnicou č. 10 zo dňa 02.04.2019

Mgr. Martina Krupová  
štatutár n. o.